

Formations : Développement Durable - RSE

## Sensibiliser ses équipes à la transition écologique avec une fresque du climat

---

**Une formation proposé par :**

Pierre-François BERRIER

**Modalité :** En présentiel

**Inter entreprise**

**Durée :** 1/2 journée (soit 3.5h)

**Public visé :**

Tout public – la formation s’adapte à tous les publics et à tous les contextes

**Prérequis :** Aucun

**Tarifs :** 150€ HT par personne (dont 10% reversés à l’association La fresque du climat)

---

**Indicateurs**

Satisfaction générale : NC

Contenu adapté : NC

Recommandations : NC

Acquisition nouvelles Compétences : NC

---

**A propos de Pierre-François BERRIER**

Formateur agréé Fresque du climat, Facilitateur de transition écologique chez Œ -  
Expert Karbon Ethic

**[pf.berrier@oe-transition.fr](mailto:pf.berrier@oe-transition.fr)**

---

**Objectifs  
pédagogiques**

Dans un monde en pleine mutation, la transition écologique n’est plus une option, mais une nécessité. Pour rester compétitives et alignées avec les attentes sociétales, les entreprises doivent aujourd’hui intégrer les enjeux climatiques au cœur de leur stratégie.

Pourquoi cette formation ?

- Comprendre pour agir : Grâce à une approche ludique et participative, vos équipes découvriront les mécanismes du changement climatique et les leviers d’action pour une transition bas-carbone réussie.
- Un cadre commun : En posant un cadre de référence partagé, cette formation facilite la compréhension et l’adhésion à la stratégie de transition de votre entreprise.

- Des solutions concrètes : Au-delà de la sensibilisation, cet atelier propose des idées de solutions activables à différents niveaux, encourageant chacun à devenir acteur du changement.

Comment ça marche ?

- Une fresque collaborative : En utilisant l'outil pédagogique « La Fresque du Climat », les participants construisent collectivement une fresque illustrant les causes et conséquences du changement climatique.
- Simulation et débrief : À travers une simulation interactive, ils explorent des scénarios de transition et identifient des actions concrètes à mettre en œuvre.
- Engagement durable : Chaque participant repart avec un plan d'action personnalisé, accessible via un tableau de bord individualisé, pour prolonger l'impact de la formation.

Rejoignez le mouvement !

En choisissant cette formation, vous investissez dans l'avenir de votre entreprise et de la planète. Ensemble, faisons de la transition écologique une opportunité de croissance et d'innovation.

Les objectifs pédagogiques :

1. Comprendre les mécanismes du changement climatique :

- Identifier les causes du dérèglement climatique.
- Comprendre le mécanisme d'effet de serre naturel et additionnel
- Avoir une vision holistique sur les cause et conséquence du dérèglement climatique

2. Appréhender les conséquences du dérèglement climatique :

- Connaître les impacts actuels et futurs du dérèglement climatique sur l'environnement, les écosystèmes et les sociétés humaines.
- Sensibiliser aux risques associés, tels que la montée du niveau des mers, les événements climatiques extrêmes, et les perturbations des écosystèmes.

3. S'approprier les enjeux climatiques :

- Prendre conscience de l'urgence et de l'ampleur des défis climatiques.
- Encourager une réflexion personnelle et collective sur les actions à entreprendre pour atténuer le changement climatique.

## Contenu de la formation

Temps 1 : Phase de Réflexion

- Comprendre l'effet de serre
- Découvrir les mécanismes du changement ou dérèglement climatique.
- Identifier les causes et les conséquences du changement climatique.

- Construire collectivement la fresque du climat.
- Visualiser les interactions entre les différents éléments du changement climatique

Temps 2 : Phase de Créativité et synthèse

- Décompresser, s'appropriier la Fresque et créer un esprit d'équipe en l'illustrant.
- Expression, appropriation et cohésion.
- Mobiliser plusieurs sens pour faciliter la mémorisation.
- Changer de registre (intellectuel / artistique) est inclusif.

Temps 3 : Phase échange et d'émotion

- Échanger en toute bienveillance sur ses émotions,
- Permettre aux participant·es de s'exprimer en leur offrant un cadre sécurisé et une écoute bienveillante

Temps 4 : Phase discussion, ordre de grandeur et leviers d'action et Engagement

- Donner des ordres de grandeur
- Calcule estimatif de l'empreinte carbone grâce à l'outil, « il est temps »
- Formaliser des engagements personnels, collectifs (dans la société) et à l'échelle de sa structure
- Identifier des pistes d'amélioration pour réduire l'empreinte carbone à l'échelle individuelle et collective.