Formations : Audit organisationnel - Conduite du changement - Management

Dirigeants, managers : osez auto-évaluer les dysfonctionnements de votre organisation pour mieux les apprivoiser

---

Une formation proposé par :
Eve GAMBIER

Modalité : En présentiel

Intra entreprise

Durée : 1 jour (soit 7h)

Public visé :
Managers, Dirigeants de TPE/PME, Responsables RH

Prérequis : Aucun

Tarifs : 1200€ HT/ jour. Formation éligible à une demande de prise en charge.

Indicateurs

Satisfaction générale : NC
Recommandations : NC
Contenu adapté : NC
Acquisition nouvelles Compétences : NC

A propos de Eve GAMBIER

Consultante senior en Conduite du Changement – Docteur en sociologie des organisations et de l'innovation organisationnelle

J'accompagne depuis plus de 11 ans, les dirigeants, managers et leurs équipes, à piloter, actionner des leviers de performance organisationnelle. Mon approche est systémique et consiste notamment à :

Garantir que tout le monde avance dans le même sens, et comprenne pourquoi c'est important d'avoir une vision et des objectifs communs,

Vérifier que les process, la répartition des rôles et des responsabilités sont pertinents pour relever les enjeux et défis au quotidien,

Surveiller que les compétences clés sont là pour relever les challenges, et que leur évaluation, leur suivi sont utiles pour tous,

Savoir adapter pratiques, process, postures et règles, dès que nécessaire…!

Je n'ai pas de baguette magique et je déteste les « y'a qu'à faut qu'on », car toute organisation est unique. Il n'y a pas de solution clés en mains, car diriger, manager, piloter…c'est complexe et compliqué !

Sociologue des organisations, ex. Responsable Développement RH & qualité et manageede projets pendant 15 ans dans l'industrie, je suis spécialisée en management de projets et de l'innovation organisationnelle. Mon approche de la performance organisationnelle est holistique, car tout est lié.

J'utilise aussi également avec beaucoup de plaisir et conviction la facilitation graphique pour ancrer et partager les changements !

Je suis une personne authentique et engagée. Pragmatique, j'applique la logique des « petits pas », pour avancer dans le bon sens, durablement et toujours avec modestie !

Pour découvrir une partie de mon activité en vidéo , c'est ici : https://youtu.be/o5xuG8NvCvY

evegambier.conseil@gmail.com

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

– Développer une conscience critique des dysfonctionnements organisationnels et de leur impact,

– Identifier les leviers structurels et fonctionnels qui contribuent à la performance de l'organisation,

– Réaliser l'évaluation objective de l'organisation à partir de grilles de lecture logiques et structurées,

– Savoir transformer les résultats de l'auto-évaluation en plans d'actions mesurables et efficaces

Contenu de la formation

Une organisation sans faille ?… Ca n'existe pas ! Mais pour bien ou mieux fonctionner, il faut connaître, savoir reconnaître, et accepter ce qui dysfonctionne.

La politique de l'autruche, des œillères, ça ne sert à rien… En effet, seules les entreprises qui fonctionnent bien sont celles qui gèrent avec lucidité, modestie et harmonie ce qui dysfonctionne et qui engagent ensuite des actions d'amélioration voire de transformation.

Avant d'initier une démarche d'amélioration de son organisation, il est nécessaire d'en repérer tous les dysfonctionnements.

C’est tout l’enjeu de cette formation ! Destinée aux dirigeants et aux managers ou responsables RH, cette formation offre des grilles de lecture, outils et techniques pour conduire un diagnostic organisationnel, de façon simple, logique et structurée.

Module 1 : Modéliser l’organisation dans un monde complexe

Module 2 : Identifier les leviers de la performance organisationnelle et prendre conscience des dysfonctionnements

Module 3 : Auto-évaluer son niveau de performance organisationnelle

Module 4 : Identifier des solutions d’amélioration