

Formations : Conduite du changement - Management - Ressources humaines

Sensibiliser au Management et à la Marque Employeur

Une formation proposé par :

Eve GAMBIER

Modalité : En présentiel

Intra entreprise

Durée : 1 jour (soit 7h)

Public visé :

Manager nouvellement promu, dirigeant de TPE/PME souhaitant améliorer ses pratiques et postures managériales

Prérequis : Aucun

Tarifs : 1200 euros HT / jour. Formation éligible à une demande de prise en charge.

Indicateurs

Satisfaction générale : NC

Contenu adapté : NC

Recommandations : NC

Acquisition nouvelles Compétences : NC



A propos de Eve GAMBIER

Consultante senior en Conduite du Changement – Docteur en sociologie des organisations et de l'innovation organisationnelle

J'accompagne depuis plus de 11 ans, les dirigeants, managers et leurs équipes, à piloter, actionner des leviers de performance organisationnelle. Mon approche est systémique et consiste notamment à :

Garantir que tout le monde avance dans le même sens, et comprenne pourquoi c'est important d'avoir une vision et des objectifs communs,

Vérifier que les process, la répartition des rôles et des responsabilités sont pertinents pour relever les enjeux et défis au quotidien,

Surveiller que les compétences clés sont là pour relever les challenges, et que leur évaluation, leur suivi sont utiles pour tous,

Savoir adapter pratiques, process, postures et règles, dès que nécessaire...!

Je n'ai pas de baguette magique et je déteste les « y'a qu'à faut qu'on », car toute organisation est unique. Il n'y a pas de solution clés en mains, car diriger, manager, piloter...c'est complexe et compliqué !

Sociologue des organisations, ex. Responsable Développement RH & qualité et managede projets pendant 15 ans dans l'industrie, je suis spécialisée en management de projets et de l'innovation organisationnelle. Mon approche de la performance organisationnelle est holistique, car tout est lié.

J'utilise aussi également avec beaucoup de plaisir et conviction la facilitation graphique pour ancrer et partager les changements !

Je suis une personne authentique et engagée. Pragmatique, j'applique la logique des « petits pas », pour avancer dans le bon sens, durablement et toujours avec modestie !

Pour découvrir une partie de mon activité en vidéo , c'est ici :

<https://youtu.be/o5xuG8NvCvY>

evegambier.conseil@gmail.com

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Identifier les rôles, responsabilités, compétences, postures clés d'un manager,
- Appréhender des « outils », « grilles de lecture » à la disposition du manager,
- Comprendre pourquoi manager et « marque employeur » sont deux notions indissociables.

Contenu de la formation

Gérer vs manager : quelles différences ? Pourquoi le rôle de manager évolue constamment ?

Manager des générations différentes, des profils différents,; complexe certes, mais impératif !

Management et marque employeur : pourquoi ces deux notions sont indissociables ?

Manager au quotidien, tout en se projetant dans le futur, en maîtrisant ses process et en garantissant engagement et motivation des collaborateurs, c'est possible ?

- Autodiagnostic de ses pratiques et postures managériales via une grille de lecture simple et facilement mémorisable
- Définition de son plan d'action