

Formations : Conduite du changement - Ressources humaines

Du voilier au vaisseau : Maîtriser le changement d'échelle dans votre stratégie de recrutement

Une formation proposé par :

Charlyne PERTUS et Hélène RAZA

Modalité : En présentiel

Intra entreprise

Durée : 4 demi-journées (soit 14h)

Public visé :

Dirigeants d'entreprise avec déjà 1 ou 2 salariés,
Auto-entrepreneurs

Prérequis : Avoir une activité en développement justifiant de nouveaux recrutements dans les mois à venir.

Tarifs : Inter-Entreprise : 1100 € HT/personne pour un groupe de 4 à 10 personnes. Intra-Entreprise : 1750 € HT Formation éligible à une demande de prise en charge.

Indicateurs

Satisfaction générale : NC

Contenu adapté : NC

Recommandations : NC

Acquisition nouvelles Compétences : NC



A propos de Charlyne PERTUS et Hélène RAZA

Charlyne PERTUS est Office Manager de Transition et Hélène RAZA est Consultante et formatrice en RSE, RH et droit du travail

[Hélène](#) et Charlyne sont deux professionnelles passionnées et complémentaires, unies par leur engagement à transformer le monde du travail pour le rendre plus durable et efficace. Hélène se distingue par son expertise en Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Elle facilite la mise en œuvre de projets RSE et accompagne les entreprises dans l'intégration de pratiques sociales durables. Sensibilisant les dirigeants et leurs équipes aux enjeux de la transition écologique, Hélène les aide à prendre des décisions qui respectent les principes de responsabilité sociale, avec un accent particulier sur l'inclusion, le partage de la valeur et le bien-être au travail. Son approche vise à créer un environnement de travail où chaque individu peut s'épanouir tout en contribuant positivement à la société et à l'environnement.

Charlyne, quant à elle, est spécialisée en structuration administrative et en transformation digitale. Elle excelle dans la transmission de ses connaissances de manière ludique et pragmatique, formant les dirigeants et leur personnel à naviguer dans un monde en constante évolution numérique. Son expertise s'étend également à l'accompagnement des entreprises dans les mutations RH liées aux transitions numériques, qu'il s'agisse de changements d'échelle ou d'amélioration de l'efficacité. Charlyne aide les entreprises à s'adapter aux nouvelles technologies et à optimiser leurs processus administratifs, tout en veillant à ce que ces transformations soient bénéfiques pour tous les membres de l'organisation.

Ensemble, Hélène et Charlyne offrent une approche holistique qui combine responsabilité sociale et transformation digitale, permettant aux entreprises de prospérer tout en ayant un impact positif sur la société et l'environnement. Leur collaboration est un gage de succès pour toute organisation cherchant à se moderniser tout en respectant des valeurs éthiques et durables.

charlyne@lesopportunistes.net

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Identifier vos valeurs et vos besoins en ressources humaines,
- Analyser et planifier les aspects économiques du recrutement,
- Optimiser le processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs,
- Concevoir une stratégie de recrutement en cohérence avec la dynamique de l'entreprise.

Contenu de la formation

La formation se déroule de la manière suivante :

Quatre sessions de 3 h (en Inter) ou Cinq sessions de 3 heures (en Intra)
+ 2 RDV individuels d'accompagnement (2 x 1 heure).

Notre formation est conçue pour les dirigeants ayant déjà un ou deux salariés et souhaitant approfondir les compétences utiles pour réussir l'intégration des nouveaux membres de leur équipe. Les participants apprendront à définir et incarner les valeurs de leur entreprise, maîtriser les enjeux économiques et administratifs du recrutement, identifier et clarifier les besoins en personnel, élaborer des stratégies de recrutement efficaces, et structurer des parcours d'intégration optimaux.

Cette formation 100 % interactive et concrète vous permettra de relever les défis de vos nouveaux recrutements :

L'utilisation d'un diaporama pour la partie théorique

Active participative et démonstrative pour la partie pratique : échanges, jeux de rôle, mises en situation, ateliers brise-glaces.

Mise à disposition d'outils directement mobilisables dont un cahier d'exercices