

Formations : Ressources humaines

Employeur responsable, améliorez la rémunération de vos équipes

Une formation proposé par :

Hélène RAZA

Modalité : En présentiel

Intra entreprise

Durée : 1 jour (soit 7h)

Public visé :

- Public souhaitant développer ses compétences d'employeur
- Employeurs et les professionnels qui les assistent (juriste social, assistant juridique, DRH, assistant RH)

Prérequis : Aucun

Tarifs : Sur demande. Formation éligible à une demande de prise en charge.

Indicateurs

Satisfaction générale : 100%

Contenu adapté : 100%

Recommandations : 100%

Acquisition nouvelles Compétences : 100%



A propos de Hélène RAZA

Consultante et formatrice en RSE, RH et droit du travail

J'accompagne la mise en œuvre concrète de pratiques sociales qui contribuent à un monde du travail durable.

Je sensibilise les dirigeant.es et leurs équipes aux enjeux de la transition écologique et les aide à prendre des décisions qui intègrent les principes de responsabilité sociale des entreprises, en mettant l'accent sur l'inclusion, le partage de la valeur et le bien-être au travail.

helene.raza@hr-conseils.fr

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Choisir les dispositifs de rémunération en lien avec la stratégie de l'entreprise,
- Mettre en place les dispositifs de rémunération identifiés

Contenu de la formation

La rémunération est l'une des principales sources de motivation au travail. Elle doit être le reflet de la stratégie d'une entreprise.

Cette rémunération peut être composée de différents éléments qui vont dépendre de l'orientation prise, selon que la structure souhaite plutôt privilégier la performance ou la fidélité de ses équipes, l'amélioration du pouvoir d'achat quotidien ou le partage des bénéfices annuels.

Cette formation propose un tour d'horizon des dispositifs existants pour vous permettre de :

- Choisir les outils qui seront au service de votre politique de rémunération,
- Maîtriser les différents systèmes de rémunération (rémunération mensuelle de base, primes)
- Connaître les dispositifs permettant d'améliorer le pouvoir d'achat (prime de partage de la valeur, titres- restaurants, chèques vacances, chèques cadeaux),
- Appréhender les différents dispositifs d'épargne salariale (intéressement, plan épargne entreprise, plan épargne pour la retraite collectif),
- Apprendre à choisir quel dispositif mettre en place.