Formations : Conduite du changement - Développement Personnel - Management - Ressources humaines

Identifier ses forces et ses zones de développement pour mieux manager avec le MBTI

Une formation proposé par :
Magali PEDRONI

Modalité : En présentiel

Intra entreprise

Durée : 1 jour (soit 7h)

Public visé :
Dirigeant, Manager, Chef(fe) d'équipe, collaborateur(trice).

Prérequis : S'engager à améliorer son leadership, son style de communication et son management

Tarifs : Tarif à déterminer. Formation éligible à une demande de prise en charge.

Indicateurs

Satisfaction générale : NC
Recommandations : NC
Contenu adapté : NC
Acquisition nouvelles Compétences : NC

A propos de Magali PEDRONI

Consultante en Conduite du changement et Sophrologue en entreprise

Après avoir exploré l'univers des Grandes Écoles et des Universités avec une approche innovante en pédagogie, gestion des talents et RH, j'ai décidé de mettre mon expérience au service des entreprises ! Passionnée par tout ce qui touche à la cohésion d'équipe, le management, la gestion des conflits, l'intelligence collective et la motivation, je suis aussi sophrologue en entreprise. Mon super pouvoir ? Créer avec vous des formations sur-mesure et un accompagnement personnalisé qui vous boostent vous et vos équipes !

pedronimagali@gmail.com

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

– Comprendre les enjeux de mieux se connaître,
– Améliorer la connaissance de soi : une des compétences de centrage,

– Mieux appréhender les fonctionnements des autres,

– Comprendre l'intérêt d'un management différencié,

– Appliquer ces acquis en situations managériales : rédaction d'un plan d'actions

Contenu de la formation

Dans ce module d'approfondissement de la connaissance de soi en se basant sur l'outil MBTI, questionnaire de personnalité reconnu dans le monde entier, je vous propose, au delà de la découverte de votre profil MBTI et des autres profils qui vous entourent, une mise en application dans des situations de management : comment améliorer sa communication, comprendre les sources de conflit et les résoudre, développer son leadership, développer un management différencié, mieux conduire un projet de changement au sein d'une équipe.